

PATVIRTINTA

Jaunimo reikalų departamento prie
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
Direktorius
2015 m. balandžio 27 d. įsakymu Nr. 2V-80-(1.4)

**JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
ANTI-KORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2015 – 2016 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS**

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo laikas	Atsakingas vykdytojas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1. Mažinti korupcijos tikimybę	1.1. Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Departamente	2015 m. III ketv. 2016 m. III ketv.	Direktorius pavaduotojas	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Departamente	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti.
	1.2. Organizuoti Departamento valstybės tarnautojams teisės aktų ir projektų antikorupcinio vertinimo mokymus;	2015 m. IV ketv. 2016 m. IV ketv.	Direktorius pavaduotojas	Sisteminimas ir nenutrūkstamas mokymas bei kvalifikacijos kėlimas sudarys prielaidas tinkamai įvertinti rengiamų teisės aktų projektus antikorupciniu požiūriu;	Valstybės tarnautojų, sudalyvavusių mokymuose skaičius
2. Užtikrinti teisės aktų skaidrumą	2.1. Peržiūrėti Departamente 2014 m. gautus ir išnagrinėtus fizinių ar juridinių asmenų skundus, susijusius su korupcija;	2015 m. IV ketv. 2016 m. IV ketv.	Antikorupcinės programos ir jos priemonių įgyvendinimo priežiūros komisija;	Išanalizavus gautus skundus bus suformuluoti siūlymai dėl Departamento veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti;	Departamento veikloje pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti
	2.2. vertinti antikorupciniu požiūriu Departamento rengiamų teisės aktų, kuriuose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė projektus	2015 – 2016 m.	Departamento direktorius, direktoriaus pavaduotojas, Jaunimo politikos	Įvertinta kokią įtaką rengiamas teisės aktas turės korupcijai ar jos mastui	Priimti teisės aktai, kurie nesudarys sąlygų korupcijai pasireikšti

			plėtos ir programų įgyvendinimo, Informacijos analizės ir tarptautinių ryšių, Finansų skyriai		
3. Pagal kompetenciją vykdyti korupcijos prevenciją	3.1. Peržiūrėti ir prireikus tobulinti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizavimų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatus ir paraiškų vertinimo tvarką	2015 m. IV ketv. 2016 m. IV ketv.	Jaunimo politikos plėtos ir programų įgyvendinimo skyrius; Informacijos analizės ir tarptautinių ryšių, Finansų skyriai	Peržiūrėti ir esant reikalui patobulinti projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatai ir paraiškų vertinimo tvarka	Negauta pagrįstų skundų dėl projektų/programų konkursų sąlygų, konkursams pateiktų paraiškų vertinimo;
	3.2. Viešinti informaciją, susijusią su teikiamų finansavimui jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų paraiškų atranka. Departamento interneto svetainėje skelbti informaciją apie registruotas paraiškas ir skirtą finansavimą	2015 – 2016 m.	Jaunimo politikos plėtos ir programų įgyvendinimo skyrius; Informacijos analizės ir tarptautinių ryšių skyrius	Užtikrintas didesnis Departamento veiklos viešumas, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veiklos matomumas	Laiku ir tinkamai paskelbta informacija Departamento interneto svetainėje
	3.3. Skelbti informaciją apie projektų vykdytojus, kurie, Departamento nurodytu laikotarpiu, nepašalino nustatytų pažeidimų Departamento interneto svetainėje	2015 – 2016 m.	Jaunimo politikos plėtos ir programų įgyvendinimo skyrius; Informacijos analizės ir tarptautinių ryšių skyrius	Užtikrintas informavimas (viešinimas) apie rizikingus projektus	Paskelbta informacija Departamento interneto tinklapyje
	3.4. Viešųjų pirkimų įstatymo ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių viešuosius pirkimus nustatyta tvarka Departamento internetiniame tinklapyje skelbti	2015 – 2016 m.	Direktorius pavaduotojas, Informacijos analizės ir tarptautinių ryšių	Bus užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas.	Informacijos apie viešuosius pirkimus paskelbimas Departamento interneto svetainėje

	informaciją apie pradedamą bet kurį pirkimą, taip pat apie nustatytą laimėtoją ir ketinamą sudaryti sutartį		skyrius		
4. Kurti antikorupcinę kultūrą	4.1 Viešai skelbti Departamento kovos su korupcija programą ir jos įgyvendinimo ataskaitą Departamento interneto svetainėje;	2015 – 2016 m.	Direktorius pavaduotojas; Informacijos analizės ir tarptautinių ryšių skyrius	Paviešinta informacija, susijusi su antikorupcinėmis priemonėmis ir stiprinamas Departamento, kaip atviros valstybės įstaigos įvaizdis	Visuomenė bus informuota apie Departamente vykdomą kovą su korupcija
	4.2 Sudaryti galimybę fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai ir neanonimiškai informuoti apie departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	2015 – 2016 m.	Teisės ir bendrųjų reikalų vyr. specialistas; Informacijos analizės ir tarptautinių ryšių skyrius	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija ir valstybės tarnautojų bei darbuotojų atsakomybė	Gautų pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos skaičius
5. Didinti valstybės tarnautojų atsakomybę	5.1 Siekti departamente dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą ir kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams	2015 – 2016 m.	Direktorius pavaduotojas	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto departamento veikloje, priimti sprendimai nešališki	Pareikštų nusišalinimų/ nušalinimų skaičius nagrinėjant klausimus dėl kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas
	5.2. Prireikus kviesti ekspertus ir specialistus dalyvauti departamento priėmimo į valstybės tarnybą konkursų komisijų darbe	2015 – 2016 m.	Direktorius pavaduotojas, Teisės ir bendrųjų reikalų vyr. specialistas;	Užtikrintas skaidrus priėmimas į valstybės tarnybą	Gautų pagrįstų skundų skaičius dėl vykusių konkursų į valstybės tarnybą
	5.3. Išsamiai ir objektyviai išanalizuoti pranešimus ir pagrįstus įtarimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų veikos bei pateikti pasiūlymus dėl Departamento veiklos tobulinimo kad būtų pašalintos prielaidos	2015 – 2016 m.	Antikorupcinės programos ir jos priemonių įgyvendinimo priežiūros komisija; Teisės ir bendrųjų reikalų	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų veikos ištyrimas, prielaidų atsirasti ir plisti korupcijai	Išanalizuotų pranešimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų veikos skaičius

	korupcijai atsirasti ir plisti		vyr.specialistas	pašalinimas	
	5.4. Valstybės tarnautojų registrai teikti informaciją apie valstybės tarnautojus, kurie įsiteisėjusiu galutiniu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, taip pat patraukti administracinėn ar drausminėn atsakomybėn už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtų pajamų ar privilegijų sau ar kitiems	2015 – 2016 m.	Teisės ir bendrųjų reikalų vyr.specialistas	Užtikrinamas valstybės tarnybos skaidrumas	Pateiktų pranešimų valstybės registrai skaičius
6. Užtikrinti efektyvų Antikorupcinės programos įgyvendinimą	6.1. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	2015 – 2016 m.	Antikorupcinės programos ir jos priemonių įgyvendinimo priežiūros komisija; Teisės ir bendrųjų reikalų vyr.specialistas	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti	Nustatytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius