



## DARBO SU JAUNIMU FORMŲ SKIRTUMAI

	Atviras darbas su jaunimu	Mobilus darbas su jaunimu	Darbas su jaunimu gatvėje
<b>Tikslas</b>	Ugdyti jaunų žmonių asmenines ir socialines kompetencijas, siekiant padėti jauniems žmonėms aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus bei lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į pokyčius.	Užtikrinti jaunų žmonių turiningą laisvalaikį, ugdymą(-si) ir socialinę integraciją bei vykdyti jaunimo įgalinimą jaunų žmonių gyvenamojoje teritorijoje.	Mažinti jaunų žmonių, leidžiančių laiką gatvėje, socialinę atskirtį bei didinti jų galimybes pilnavertiškai dalyvauti visuomenės gyvenime.
<b>Specifika</b>	Paslaugos teikiamos saugioje, jaunuoliams žinomoje toje pačioje aplinkoje. Kiekvienas centras ar erdvė turi savo pavadinimą ir išskabą.	Darbas su jaunimu, nuvykus į gyvenamąją teritoriją, kurioje nėra atvirojo jaunimo centro arba atvirosios jaunimo erdvės, atsižvelgiant į šioje teritorijoje gyvenančių jaunų žmonių individualius poreikius.	Darbo su jaunimu forma, vykdoma ne institucinėje aplinkoje, bet tiesiogiai neformaliose jaunimo susibūrimo vietose (viešosios erdvės, gatvės, parkai, kavinės, sporto aikštynai, klubai ir kt.), bei nukreipta į jaunus žmones, kurie yra nepasiekiami vykdant kitas darbo su jaunimu formas.
<b>Teikiamos paslaugos</b>	Socialinės, pedagoginės, psichologinės, ugdymo, emocinio palaikymo, užimtumo ir prevencijos paslaugos.	Pagal poreikį teikiamos tos pačios paslaugos, kaip ir atvirajame jaunimo centre, derinant įvairias individualaus ir grupinio darbo formas (pokalbiai, diskusijos, seminarai, simuliacijos, kūrybiniai užsiėmimai ir kita).	Teikia asmeninę, socialinę bei ugdomąją pagalbą arba nukreipia, palydi į jau egzistuojančias institucijas, organizacijas.
<b>Paslaugų teikėjai</b>	Atvirąjį darbą su jaunimu gali vykdyti Atvirieji jaunimo centrai ir atvirosios jaunimo erdvės, ypatingą dėmesį skiriant socialinę atskirtį patiriančiam jaunimui.	Mobilųjį darbą su jaunimu vykdo su jaunimu dirbančios organizacijos, pavyzdžiui, atvirieji jaunimo centrai, atvirosios jaunimo erdvės, socialiniai centrai, nevyriausybinės organizacijos ir kt., turinčios ne mažiau nei 1 metų darbo su jaunimu patirtį.	Darbą su jaunimu gatvėje gali vykdyti su jaunimu dirbančios organizacijos, kurios turi daugiau nei 1 metų patirtį, dirbant su socialinę atskirtį patiriančiu jaunimu ir bendradarbiaujančios su socialiniais partneriais (bendradarbiavimo santykiai turi būti apibrėžti sutartimis), pvz., seniūnijų socialiniais darbuotojais, gyvenamosios vietos bendruomenėmis, nakvynės namais, atviraisiais jaunimo centrais, medicinos įstaigomis, globos namais, policija ir kitais juridiniais asmenimis ar organizacijomis veikiančiomis darbo su jaunimu srityje.
<b>Patalpos</b>	Turi nuolatinės patalpas. Atvirajame jaunimo centre - dvi ir daugiau patalpų veiklų vykdymui. Atvirojoje jaunimo erdvėje - viena arba daugiau patalpų veiklų vykdymui.	Turi laikinai suteiktas patalpas. Viena arba daugiau patalpų veiklų vykdymui. Siekiama, jog laikino naudojimo patalpose būtų sudarytos sąlygos asmeninių daiktų laikymui.	Veiklos vykdomos gatvėje, miesto teritorijoje. Užmezgus kontaktą gatvėje jaunuoliai gali būti konsultuojami individualiai organizacijų turimose patalpose.
<b>Paslaugų teikimo grafikas</b>	Nuolatos, reguliariai, kiekvieną dieną.	Reguliariai pagal jaunuoliams iš anksto žinomą grafiką, vieną-kelias kartus per savaitę.	Paslaugos teikiamos reguliariai, pagal iš anksto nustatytą grafiką. Vietos, kuriose vykdomas darbas gatvėje, gali keistis priklausomai nuo metų laiko, jaunuolių susibūrimo vietos.
<b>Darbuotojai</b>	Atvirieji jaunimo centrai ir atvirosios jaunimo erdvės turi turėti darbuotojų, vykdančių atvirąjį darbą su jaunimu. Atvirajame jaunimo centre turi dirbti ne mažiau nei 2 darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip po pusę pilno darbo laiko, skirto vykdyti atvirąjį darbą su jaunimu. Atvirojoje jaunimo erdvėje turi dirbti ne	Mobilųjį darbą su jaunimu vykdo su jaunimu dirbančios organizacijos, pavyzdžiui, atvirieji jaunimo centrai, atvirosios jaunimo erdvės, socialiniai centrai, nevyriausybinės organizacijos ir kt., turinčios ne mažiau nei 1 metų darbo su jaunimu patirtį. Mobilųjį darbą su jaunimu vykdančios organizacijos turi turėti ne mažiau nei 2 darbuotojus, dirbančius ne mažiau kaip pusę pilno darbo laiko, skirtą mobiliam darbui	Darbą su jaunimu gatvėje gali vykdyti su jaunimu dirbančios organizacijos, kurios turi daugiau nei 1 metų patirtį, dirbant su socialinę atskirtį patiriančiu jaunimu ir bendradarbiaujančios su socialiniais partneriais (bendradarbiavimo santykiai turi būti apibrėžti sutartimis), pvz., seniūnijų socialiniais darbuotojais, gyvenamosios vietos bendruomenėmis, nakvynės namais, atviraisiais jaunimo centrais, medicinos įstaigomis, globos namais, policija ir kitais juridiniais

	mažiau nei 1 darbuotojas, dirbantis ne mažiau kaip pusę pilno darbo laiko, skirtą vykdyti atvirąjį darbą su jaunimu.	su jaunimu vykdyti. Bent 1 iš šių darbuotojų turi turėti ne mažesnę nei 1 metų atvirojo darbo su jaunimu patirtį.	asmenimis ar organizacijomis veikiančiomis darbo su jaunimu srityje. Darbą su jaunimu gatvėje vykdančios organizacijos turi turėti darbuotojų, vykdančių darbą su jaunimu gatvėje, komandą (-as), kurioje turi dirbti ne mažiau nei 2 darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip pusę pilno darbo laiko, skirtą vykdyti darbą su jaunimu gatvėje.
<b>Darbuotojų išsilavinimas</b>	Bent vienas darbuotojas, vykdamas atvirąjį darbą su jaunimu atvirajame jaunimo centre, turi būti įgijęs socialinio darbuotojo, socialinio pedagogo, pedagogo arba edukologo, psichologo išsilavinimą.	Bent vienas darbuotojas, dirbantis mobilųjį darbą su jaunimu, turi turėti socialinių mokslų srities (socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos arba edukologijos) išsilavinimą.	Darbuotojai turi šiam darbui reikalingą išsilavinimą (socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos studijos) ir kompetenciją.
<b>Darbo laikas</b>	Paprastai kiekvieną darbo dieną bei šeštadienį, ypatingai atostogų metu bei po pamokų. Vasaros ir žiemos sezonais darbo laikas gali būti skirtingas. Dažniausias pasiteisinęs darbo laikas - nuo 14 iki 20 val., tačiau darbą baigia ne anksčiau kaip 19 val.	Pagal poreikį. Paprastai darbo dienomis nuo 15 iki 20 val.	Pagal poreikį. Ne mažiau kaip 12 valandų per savaitę.