



**JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTAS  
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 5, LT-03162 Vilnius, tel. 8 634 08299  
El. p. [info@jrd.lt](mailto:info@jrd.lt). Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188681478

---

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministerijai

2021-01- Nr. 2S- (5.2)

**DĖL ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2019 – 2020 METŲ  
PRIEMONIŲ PLANO 2020 METŲ ATASKAITOS PATEIKIMO**

Teikiame Jums Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Antikorupcinės programos įgyvendinimo 2019-2020 metų priemonių plano 2020 m. ataskaitą.

PRIDEDAMA. Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Antikorupcinės programos įgyvendinimo 2019 - 2020 metų priemonių plano 2019 m. ataskaita, 8 lapai.

Direktorius

Jonas Laniauskas

**JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS ANTIKORUPCINĖS  
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2019 – 2020 METŲ PRIEMONIŲ PLANO  
ĮGYVENDINIMO 2020 METAIS ATASKAITA**

<b>Tikslas. Sustiprinti korupcijos prevenciją, užkirsti kelią korupcijos atsiradimui Jaunimo reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje (toliau – Departamentas) ir stiprinti Departamento kaip viešos ir skaidrios įstaigos įvaizdį visuomenėje;</b>						
<b>1 Uždavinys. Mažinti korupcijos tikimybę;</b>						
<b>Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Atsakingi vykdytojai</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Vertinimo kriterijai</b>	<b>Informacija apie priemonės įgyvendinimą</b>
1.1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Departamente, išvadą pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai (toliau – SADM) ir viešai paskelbti Departamento internetinėje svetainėje <a href="http://www.jrd.lt">www.jrd.lt</a>	2019 m. III ketv. 2020 m. IV ketv.	Vyriausiasis patarėjas	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Departamente	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausia rizikos korupcijai atsirasti	Korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė atlikta 2020 m. rugsėjo mėn. ir kartu su išvadomis pateikta Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai 2020 m. rugsėjo 14 d. raštu Nr. 2S-323 (5.2). Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausia rizikos korupcijai atsirasti ir rizikos veiksnių mažinimo ar šalinimo priemonės.
1.2.	Organizuoti (dalyvauti) Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis mokymus korupcijos prevencijos tema	2019 – 2020 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Sisteminimas ir nenutrūkstamas mokymas bei kvalifikacijos kėlimas sudarys prielaidas sustiprinti įstaigos organizacinę kultūrą, darbuotojų etiką ir požiūrį į korupciją	Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius	2020 m. gegužės mėnesį Departamento darbuotojams surengti 2 nuotoliniai 6 val. trukmės mokymai „Viešųjų ir privačių interesų deklaravimas“, dalyvavo 17 (visi) Departamento darbuotojų. Visi 4 Departamento valstybės tarnautojai dalyvavo VTD ir STT organizuotuose 8 val. trukmės mokymuose Tarnybinės (profesinės) etikos ir korupcijos prevencijos tema 2020 m. rugsėjo mėn.

1.3.	Bendradarbiauti palaikant vidaus ir tarpinstitucinius ryšius, dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keistis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą	2019 – 2020 nuolat	Direktorius, vyriausiasis patarėjas, Departamento darbuotojai	Gerosios praktikos apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų veiksmingumą perėmimas	Dalykinių susitikimų ir kitų renginių, kuriuose keičiamasi antikorupcinių priemonių taikymo praktika, skaičius	Per 2020 nebuvo rengta atskirų tarpžinybinių dalykinių susitikimų korupcijos prevencijos tema. Korupcijos prevencijos tema buvo nuolat nagrinėjama darbuotojų kassavaitiniuose planavimo posėdžiuose – supažindinama su naujausiais teisės aktų reikalavimais korupcijos prevencijos tema, organizuojamais mokymais ir kitais renginiais.
<b>2 Uždavinys. Užtikrinti teisės aktų skaidrumą</b>						
2.1.	Peržiūrėti Departamente 2019 ir 2020 m. gautus ir išnagrinėtus fizinių ar juridinių asmenų skundus, susijusius su korupcija;	2019 m. IV ketv. 2020 m. IV ketv.	Vyriausiasis patarėjas	Išanalizavus gautus skundus, bus suformuluoti pasiūlymai dėl Departamento veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti	Pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti Departamente	Per 2020 metus Departamentas negavo fizinių ar juridinių asmenų skundų, susijusių su korupcija.
<b>3 Uždavinys. Pagal kompetenciją įgyvendinti korupcijos prevenciją</b>						
3.1.	Viešinti informaciją, susijusią su teikiamų finansavimų jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų paraiškų atranką. Departamento interneto svetainėje skelbti informaciją apie registruotas paraiškas ir skirtą finansavimą	2019 – 2020 m. nuolat	Darbuotojai pagal kompetenciją	Bus užtikrintas didesnis Departamento veiklos viešumas, didesnis nevyriausybinių sektoriaus veiklos matomumas	Informacija apie Departamento finansuojamus ir nefinansuojamus nevyriausybinių organizacijų projektus paskelbimas Departamento interneto svetainėje	Informacija apie Departamento finansuojamus ir nefinansuojamus nevyriausybinių organizacijų projektus skelbiama Departamento interneto svetainėje: <a href="https://jrd.lt/finansavimo-konkursai-organizacijoms">https://jrd.lt/finansavimo-konkursai-organizacijoms</a> . Dešinėje puslapio pusėje išvardinti visi finansavimo konkursai su nuorodomis (įskaitant ir anksčiau skelbtus, dabar

						nebeorganizuojamus projektų finansavimo konkursus), norintys susirasti aktualią informaciją apie konkretaus konkurso rezultatus, turi spausti nuorodą, tada atsidariusiame puslapyje spausti nuorodą „konkurso rezultatai“.
3.2.	Viešai skelbti viešųjų pirkimų konkursų rezultatus, apie sudarytas ir įvykdytas sutartis pagal Viešųjų pirkimų įstatymo ir tarnybos reikalavimus	2019 – 2020 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas, specialistas atsakingas už viešuosius pirkimus	Bus užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas	Departamento interneto svetainėje <a href="https://www.jrd.lt/apie-jrd/viesieji-pirkimai">https://www.jrd.lt/apie-jrd/viesieji-pirkimai</a> yra nuoroda į Centrinėje viešųjų pirkimų sistemoje (toliau – CVP IS) Departamento sudarytas ir skelbiamas sutartis su prekių ir paslaugų teikėjais	Nuoroda į Departamento sudarytas sutartis Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje yra paskelbta Departamento svetainėje, Viešųjų pirkimų dalyje adresu: <a href="https://jrd.lt/apie-jrd/viesieji-pirkimai">https://jrd.lt/apie-jrd/viesieji-pirkimai</a>
<b>4 Uždavins. Kurti antikorupcinę kultūrą</b>						
4.1.	Parengti ir pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai (toliau – SADM) ir viešai paskelbti Departamento internetinėje svetainėje <a href="http://www.jrd.lt">www.jrd.lt</a> ir Antikorupcinės programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaitas už 2018 m. ir 2019 m.	2019 m. sausis; 2020 m. sausis	Vyriausiasis patarėjas	Paviešinta informacija, susijusi su antikorupcinėmis priemonėmis, stiprinamas Departamento kaip atviros įstaigos įvaizdis	Departamento interneto svetainėje paskelbta informacija apie Departamente taikomas antikorupcines priemones ir jų įgyvendinimo rezultatus	Departamento Antikorupcinės programos 2019-2020 metų priemonių planas ir priemonių plano ataskaitos patalpintos Departamento interneto svetainėje adresu: <a href="https://jrd.lt/apie-jrd/antikorupcija">https://jrd.lt/apie-jrd/antikorupcija</a>
4.2.	Departamento interneto svetainėje <a href="http://www.jrd.lt">www.jrd.lt</a> skelbti Departamento veiklos ataskaitas	2019 – 2020 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Paviešinta informacija susijusi su Departamento planuotais ir pasiektais metiniais	Departamento metinės (I-IV ketvirčių) veiklos ataskaitos paskelbtos Departamento interneto svetainėje	Departamento metinės (I-IV ketvirčių) veiklos ataskaitos paskelbtos Departamento interneto svetainėje adresu: <a href="https://jrd.lt/apie-jrd/veiklos-">https://jrd.lt/apie-jrd/veiklos-</a>

				rezultatais, vykdytomis veiklomis ir veiksmis. Stiprinamas Departamento kaip atviros, efektyviai veikiančios įstaigos įvaizdis		<a href="#">ataskaitos</a>
4.3.	Peržiūrėti ir prireikus tobulinti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatus ir paraiškų vertinimo tvarką	2019 – 2020 m. nuolat	Darbuotojai pagal kompetenciją	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatai ir paraiškų vertinimo tvarka atitinka teisės aktų ir Projektų administravimo taisyklių, patvirtintų SADM ministro įsakymu reikalavimams	Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų projektų ir programų finansavimo konkursų nuostatų prioritetai yra suderinti su SADM ir Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie SADM	Departamentas finansavimo konkursus organizuoja remdamasis Departamento nuostatų 10.1.4 punktu, taip pat kasmetiniu Socialinės apsaugos ir darbo ministro pavedimu. Direktorius 2019 m. birželio 18 d. įsakymu 2V-134 (1.4) „Dėl finansuotų programų bei projektų priežiūros bei kontrolės tvarkos aprašo patvirtinimo“, atnaujintomis Projektų administravimo taisyklės, patvirtintomis SADM ministro įsakymu, Visi finansavimo konkursų nuostatai parengti vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. birželio 6 d. įsakymu Nr. A1-155 patvirtintomis Projektų administravimo taisyklėmis (su vėlesniais pakeitimais). Atskirtos konkursą administruojančios ir organizuojančios organizacijos, atsirado perkamos ekspertų paslaugos (turinio vertinimui).

						Paraiškų pildymas ir pateikimas vykdomas per informacinę sistemą SOPAS, kurią administruoja Socialinių paslaugų priežiūros departamentas (SPPD). Konkursų nuostatai ir prioritetai kasmet derinami su SPPD ir SADM.
<b>5 Uždavinys. Didinti valstybės tarnautojų atskaitomybę ir atsakomybę</b>						
5.1.	Departamento naujai priimtų darbuotojų antikorupecinio sąmoningumo formavimas	2019 – 2020 m. nuolat	Direktorius, vyriausiasis patarėjas	Naujai priimti darbuotojai bus supažindinti su aktuali informacija korupcijos prevencijos tema	Darbuotojai supažindinti su Departamento direktoriaus 2017 m. lapkričio 24 d. įsakymu Nr. 2V-192 (1.4) patvirtintu Viešųjų ir privačių interesų derinimo Jaunimo reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos tvarkos aprašu ir kitais aktualiais dokumentais	Darbuotojai supažindinti su atnaujintu ir papildytu pagal VTEK ir STT rekomendacijas Departamento direktoriaus patvirtintu Viešųjų ir privačių interesų derinimo Jaunimo reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos tvarkos aprašu, patvirtintu 2020 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. 2V-162 (1.4) ir kitais aktualiais dokumentais. 2020 m. birželio 29 d. direktoriaus įsakymu 2V-128 (1.4) patvirtintas atnaujintas Departamento pareigybių sąrašas, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus: <a href="https://jrd.lt/apie-jrd/antikorupecija">https://jrd.lt/apie-jrd/antikorupecija</a> Taip pat per 2020 metus buvo surengti 5 nuotoliniai informaciniai seminarai ir konsultacijos naujai priimtiems JRD darbuotojams apie korupcijos prevenciją ir viešųjų bei privačių interesų derinimą.
5.2.	Siekti Departamente dirbančių asmenų viešųjų ir privačių	2019 – 2020 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto	Pareikštų nusišalinimų /nušalinimų skaičius nagrinėjant klausimus, dėl	Per 2020 metus Departamento darbuotojai pateikė 7 nusišalinimus dėl organizacijų, su kuriomis

	interesų suderinamumo, užtikrinti priimamų sprendimų nešališkumą ir kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams			Departamento veikloje, priimti sprendimai nešališki	kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas	svarstant susijusius klausimus galėtų kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas
5.3.	Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	2019 – 2020 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Užtikrinta pažeidėjų teisinė atsakomybė	Pranešimų korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas tiriančioms valstybės institucijoms skaičius	Per 2020 metus nebuvo atsiradę pagrįstų įtarimų dėl Departamento darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų
5.4.	Valstybės tarnautojų registruoti teikti informaciją apie valstybės tarnautojus, kurie įsiteisėjusiu galutiniu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, taip pat patraukti administracinę ar drausminę atsakomybę už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje	2019 – 2020 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Užtikrinamas valstybės tarnybos skaidrumas	Pateiktų pranešimų Valstybės tarnautojų registruoti skaičius	Per 2020 metus nebuvo pateikta pranešimų Valstybės tarnautojų registruoti apie valstybės tarnautojus, kurie įsiteisėjusiu galutiniu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas

	tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtų pajamų ar privilegijų sau ar kitiems					
<b>6 Uždavinys. Užtikrinti efektyvų Antikorupcinės programos įgyvendinimą</b>						
6.1.	Sudaryti galimybę fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai ir neanonimiškai informuoti apie Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	2019 – 2020 m. nuolat	Vyresnysis patarėjas	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija ir Departamento valstybės tarnautojų bei darbuotojų atsakomybė	Gautų pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos skaičius	Fiziniai ir juridiniai asmenys gali informuoti Departamentą anonimiškai ir neanonimiškai apie Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus el.paštu <a href="mailto:info@jrd.lt">info@jrd.lt</a> , taip pat per Departamento profilį socialiniame tinkle Facebook <a href="http://www.facebook.com/jaunimas">www.facebook.com/jaunimas</a> Per 2020 metus nebuvo gauta pranešimų apie korupcijos atvejus ar korupcinio pobūdžio nusikalstamas darbuotojų veikas.
6.2.	Užtikrinti savalaikį reagavimą į žiniasklaidoje ar socialiniuose tinkluose pasirodžiusią informaciją susijusią su Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis galimomis korupcinio pobūdžio veikomis ir tokios informacijos analizę	2019 – 2020 m. nuolat	Vyriausiasis patarėjas	Užtikrinta operatyvi reakcija į pasirodžiusią informaciją ir pašalintos prielaidos korupcijai plisti	Pranešimų žiniasklaidoje ar socialiniuose tinkluose skaičius apie Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis galimas korupcinio pobūdžio veikas ir Departamento vadovų atlikti veiksmai reaguojant į šią informaciją	Per 2020 metus žiniasklaidoje ar socialiniuose tinkluose nebuvo pasirodę pranešimų apie Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis galimas korupcinio pobūdžio veikas



6.3.	Parengti Departamento Antikorupcinės programos priemonių 2021 – 2022 metų planą ir paskelbti jį Departamento interneto svetainėje <a href="http://www.jrd.lt">www.jrd.lt</a>	2020 m. gruodis	Vyriausiasis patarėjas	Užtikrinamas efektyvus Departamento Antikorupcinės programos įgyvendinimo tęstinumas	Patvirtintas ir Departamento interneto svetainėje paskelbtas Antikorupcinės programos priemonių 2021 – 2022 metų planas	Departamento Antikorupcinės programos priemonių 2021 – 2022 metų plano projektas yra patvirtintas 2021 m. sausio 13 d. direktoriaus įsakymu Nr. 2V-12 (1.4) ir patalpintas Departamento interneto puslapyje: <a href="https://jrd.lt/apie-jrd/antikorupcija">https://jrd.lt/apie-jrd/antikorupcija</a>
------	--	-----------------	------------------------	--	---	--

---

## DETALŪS METADUOMENYS

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Vilniaus m. sav., Vilnius, A. Vivulskio g. 5
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	DĖL ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2019 – 2020 METŲ PRIEMONIŲ PLANO 2020 METŲ ATASKAITOS PATEIKIMO
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2021-01-20 Nr. 2S-39(5.2)
<b>Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo</b>	ADOC-V1.0, GEDOC
<b>Parašo paskirtis</b>	Pasirašymas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	JONAS, LANIAUSKAS, Direktorius
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2021-01-20 11:43:04
<b>Parašo formatas</b>	Trumpalaikis skaitmeninis parašas, kuriame taip pat saugoma sertifikato informacija
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	EID-SK 2016
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2018-06-05 - 2023-06-04
<b>Parašo paskirtis</b>	Registravimas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Julija Lekavičiūtė
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2021-01-20 14:14:29
<b>Parašo formatas</b>	Trumpalaikis skaitmeninis parašas, kuriame taip pat saugoma sertifikato informacija
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	Dokumentų valdymo sistema eDVS
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2018-10-09 - 2028-10-09
<b>Pagrindinio dokumento priedų skaičius</b>	1
<b>Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius</b>	0
<b>Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas</b>	EgoEDocs, versija v. 3.04.02
<b>Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)</b>	El. dokumentas atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Vienas ar daugiau elektroninių parašų negalioja. Tikrinimo data: 2021-01-20 15:02:56
<b>Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas</b>	2021-01-20 atspausdino Juozas Meldžiukas
<b>Paieškos nuoroda</b>	